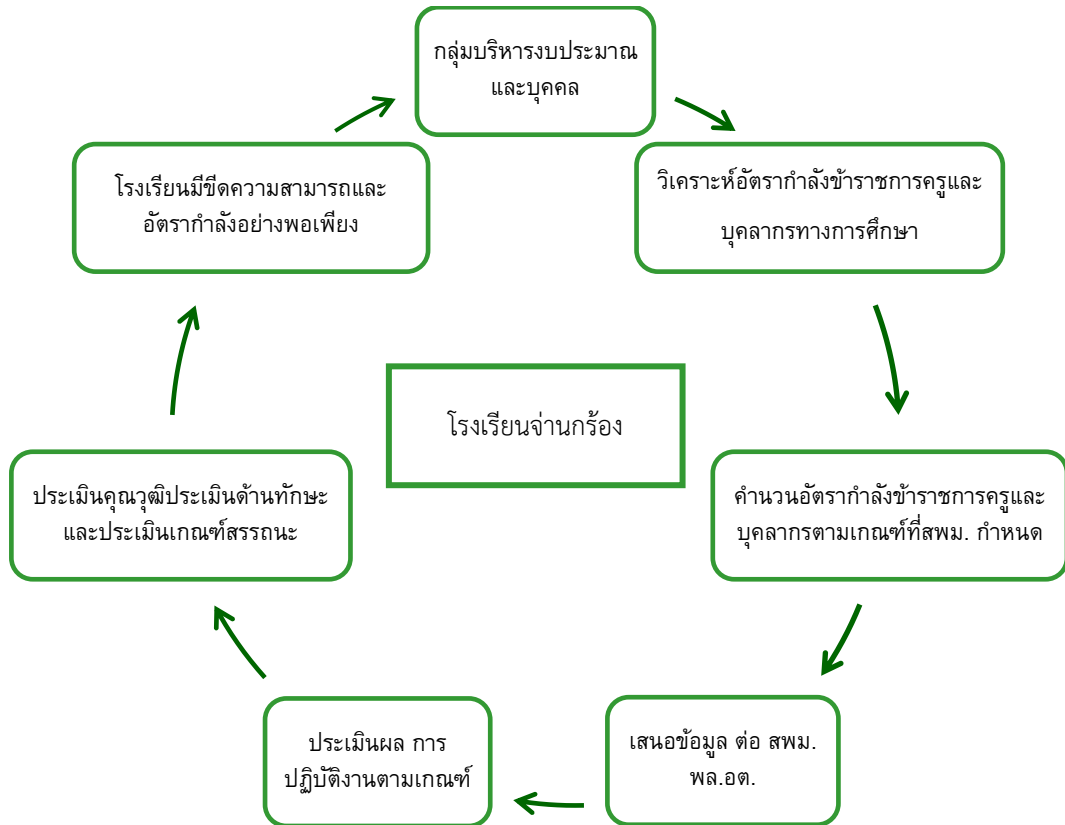




หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนจ่านกร้องได้แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้
หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ด้านการบริหารบุคลากร โรงเรียนจ่านกร้องมีวิธีการดำเนินงานตามโครงสร้างการบริหารงาน
ของโรงเรียนและอัตรากำลังของบุคลากร ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้



โรงเรียนมีการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในช่วงเวลาเปลี่ยนผ่าน ด้วยการวางแผนการบริหารจัดการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร จะสำรวจข้อมูลล่วงหน้า 10 ปี สูตรการคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ กำหนดการเตรียมบุคลากรสำหรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อสรรหาคูทดแทนในอัตราที่ว่าง การโยกย้าย เกษียณอายุราชการ โดยนำข้อมูลมาจัดสรรอัตรา วางตัวบุคคล สืบทอดตำแหน่งงานทดแทน ในกรณียังไม่สามารถหาบุคคลมาทดแทนจะสรรหาบุคคลอื่น หรือจัดจ้างบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่แทน

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร กลุ่มบริหารงบประมาณและบุคคล โรงเรียนจ่านกร้อง ได้มีการประชุมแผนอัตรากำลัง ประสานงานกับฝ่ายบริหารวิชาการ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ และหัวหน้างานอัตรากำลัง สืบหาความต้องการและอัตราราชการ แคลน เสนอข้อมูลต่อสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัชฌมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครู ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน หากไม่สามารถบรรจุหรือไม่มีบุคลากร ทางโรงเรียนมีการสรรหา จัดจ้าง บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามระเบียบปฏิบัติทางราชการ ระหว่างรอคำสั่ง ดำเนินงาน สรรหา บรรจุแต่งตั้งเพื่อวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้เพียงพอและเหมาะสม

กลุ่มบริหารงบประมาณและบุคคล โรงเรียนจ่านกร้องได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ครู โรงเรียน จ่านกร้องหัวข้อ "พัฒนานคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร " ในด้านความก้าวหน้าในอาชีพ มีการส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับสูง จัดการส่งเสริมเพิ่มวิทยฐานะครู จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมสนับสนุนร่วมมือ ชมรมครู ผู้ปกครองและผู้สนใจการศึกษา ศิษย์เก่า สมาคมศิษย์เก่าและครูโรงเรียนจ่านกร้อง เครือข่าย ผู้ปกครองทำหน้าที่เจรจาสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ส่งผลต่อความสำเร็จ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและ เป้าประสงค์ของโรงเรียน

ในด้านการจัดอัตรากำลัง คณะกรรมการบริหารของโรงเรียนจ่านกร้องวางแผนอัตรากำลังควบคู่ กับการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของครูและบุคลากรของโรงเรียน โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้ มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติ ตามกฎหมายและมีคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ครูและ บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ในช่วงก่อนเปิดภาคเรียน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการประจำปี

การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีวิธีการดังนี้

1. โรงเรียนจ่านกร้องมีนโยบายในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและมีคุณธรรม จริยธรรมโดยกำหนดโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ ลงใน แผนพัฒนาบุคลากร
2. ปฏิบัติตนให้เห็นเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและมีคุณธรรม จริยธรรม
3. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ และความตระหนักใน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู หรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยายตามแผนพัฒนา บุคลากร

4. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรม
5. ยกย่องเชิดชูเกียรติและบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน เช่น การมอบรางวัลแก่ครูผู้ปฏิบัติราชการโดยไม่มีวันลาตลอดปีการศึกษา เป็นต้น

หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของสถานศึกษา

โรงเรียนจ่านกร้อง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ บุคลากรปฏิบัติตนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ มาตรฐานวิชาชีพครู จรรยาบรรณวิชาชีพครู พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน คำสั่ง นโยบาย สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นข้อกำหนดสำคัญของบุคลากรโรงเรียนที่ยึดถือปฏิบัติ ได้ ดำเนินงานภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่ตามนโยบายกำหนด

1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542
2. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545
3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
4. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 25462
5. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546
6. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
7. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
8. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547