



# การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## โรงเรียนจ่านกร้อง



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิเศษโลก อุดรดิตต์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

[www.jr.ac.th](http://www.jr.ac.th)

## การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนจ่านกร้อง เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือ นายเสกสันต์ ทองม่วง ผู้อำนวยการโรงเรียนจ่านกร้อง ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนจ่านกร้อง ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" มีการดำเนินการ โดยยึดหลัก คือ

1. ฟุ้งเป่า ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้ของคำว่า " งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร "เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ " งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร"

2. ไร้พลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนจ่านกร้องมีทีมงาน ที่ไร้พลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน

ทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกกลุ่มงาน ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบาย จากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจและเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ ไปสู่ความสำเร็จ ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีม แกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จาก รุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกน นำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน

ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนจ่านกร้อง

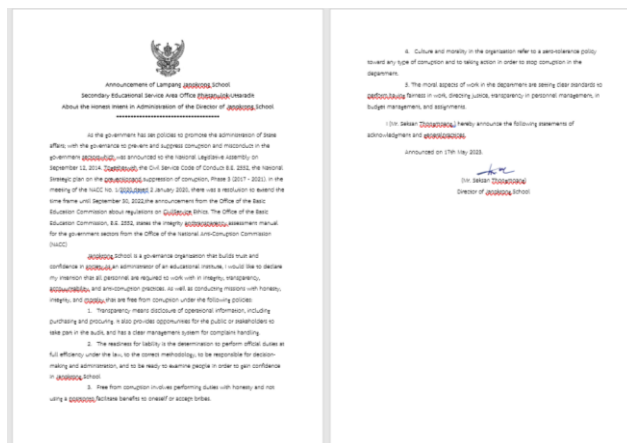
3. ไร้แรงตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงาน ที่ทีมบริหารองค์กรร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

4. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และร่วมกัน

กำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

5. นำสู่การปฏิบัติปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงานในโรงเรียนจ่านกร้องเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy \*งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

5.1 กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยนายเสกสันต์ ทองม่วง ผู้อำนวยการโรงเรียนจ่านกร้อง เป็นผู้ประกาศและลงนาม



5.2 กิจกรรม รับประทานอาหาร นำสู่การปฏิบัติ บุคลากรทุกคนในโรงเรียนจ่านกร้องร่วมลงนามรับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)



5.3 กิจกรรมการประชุมการติดตามการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนจ่านกร้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) โรงเรียนจ่านกร้อง ประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรม ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2567 เวลา 14.30 น. นายเสกสันต์ ทองม่วง ผู้อำนวยการโรงเรียนจ่านกร้อง เป็นประธานเปิดประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนจ่านกร้อง (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับ บุคลากรโรงเรียนจ่านกร้อง เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนจ่านกร้อง ประจำปีงบประมาณ 2567 และสร้างความรู้ ความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัด รวมถึงการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลของผู้รับผิดชอบ เพื่อนำเข้าข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (OIT) โรงเรียนจ่านกร้อง บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ณ ห้องประชุมเทคโนโลยีทางการศึกษา



5.4 กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5.5 กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Meadial เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Meadial แสดงถึง ความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิเศษุโลก อุดรดิตต์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

[www.jr.ac.th](http://www.jr.ac.th)